



Кодекс доброжелательности:

«Педагог – педагог»

Соблюдение перечисленных правил поможет выстроить доброжелательные взаимоотношения в коллективе

1. Взаимоотношения в коллективе основываются на принципах коллегиальности, партнерства и уважения.
2. Защищать не только свой авторитет, но и авторитет своих коллег.
3. Не принижать своих коллег в присутствии воспитанников или других лиц.
4. Избегать необоснованных и скандальных конфликтов во взаимоотношениях. В случае возникновения разногласий стремиться к их конструктивному решению.
5. Избегать конкуренции, мешающей партнерству при выполнении общего дела. Педагогов должна объединять взаимовыручка, поддержка, открытость и доверие.
6. Правом и обязанностью педагога является оценка деятельности коллег и администрации. Преследование педагога за критику строго запрещено. Критика, в первую очередь, должна быть внутренней, т.е. она должна высказываться в ДООУ между педагогами, а не за его пределами. Высказывать ее следует с глазу на глаз, а не за глаза, не должно быть места сплетням.
7. Критика, направленная на работу, решения, взгляды и поступки коллег или администрации, не должна унижать подвергнутое критике лицо. Она должна быть обоснованной, конструктивной, тактичной, необидной, доброжелательной.

